

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №301»
(МАДОУ №301)**

**Информация о проведённой работе по максимальному внедрению
программы «нулевого травматизма» в МАДОУ № 301.**

	Направление программы	исполнение
1	Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организацию.	Разработка программы «Нулевого травматизма» в МАДОУ 301
2	Обеспечение своевременного обучения по вопросам охраны труда работников организации и ответственных лиц.	<ol style="list-style-type: none">1. Прохождение обучения по программе «Обучение по охране труда руководителей организации, заместителей организаций, « в объеме 40 часов (протоколы прилагаются 2023 год)2. Проверка знаний сотрудников 1 раз в 3 года и по мере поступления вновь поступающих
3	Организация проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организации.	По плану 2025 год
4	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, информационно-ознакомительная работа в коллективе.	<ol style="list-style-type: none">1. Внесение на стенде информационного киоска активной вкладки «Охрана труда в ДОУ»2. Проведение педагогических часов по пропаганде ОТ в МАДОУ.
5	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах.	1.Ежегодный периодический мед осмотр сотрудников МАДОУ 301. Приобретение СИЗ.
6.	Проведение внутреннего независимого аудита безопасности.	1 раз в год - август
7.	Осуществление оценки управления рисками на производстве.	<ol style="list-style-type: none">1. Замеры сопротивления по графику.2. Испытание лестниц, стремянок по мере необходимости.
8.	Включение в программу вводного инструктажа вопросы по профилактике «ВИЧСПИД»	Подготовить инструкцию по внесению данного вопроса.

Заведующий МАДОУ

Н.И.Евтеева